



Die intelligente Steuerung, die Eigenverbrauch wirtschaftlich macht

Smart Energy Link



– Gründung 2017

– 12 Mitarbeitende / 9 Vollzeitstellen

– Deutschweiz und Romandie

Wir machen Eigenverbrauchslösungen wirtschaftlich

Die intelligente Energielösung von Smart Energy Link ermöglicht es Immobilien-Investoren, die Energiewende anzuführen.



Neue Möglichkeiten für Eigenverbrauch in Arealen und Mehrparteienhäusern

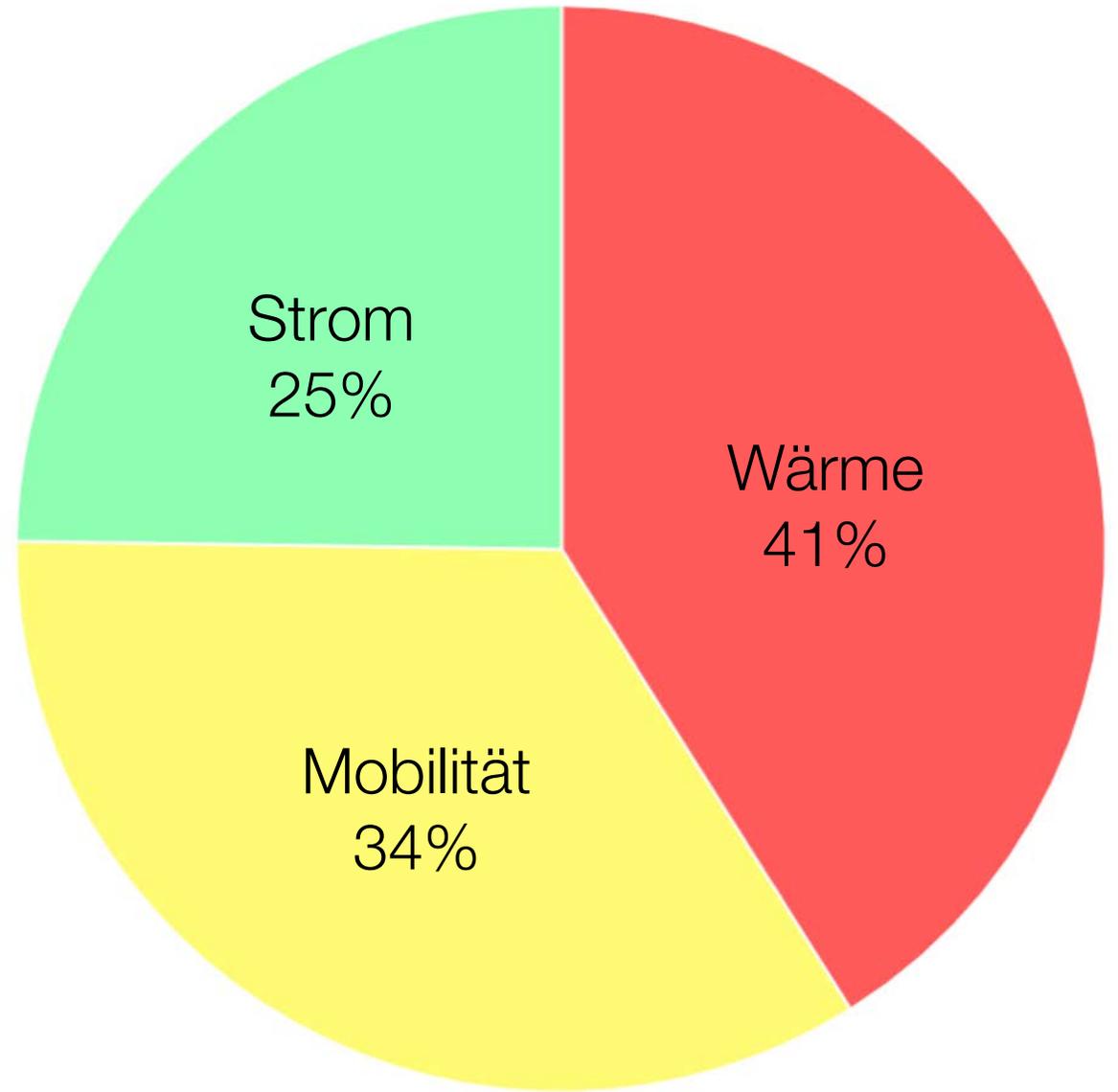


- Neue Energieverordnung seit 2018
- Solarstrom-Nutzung durch mehrere Parteien
- Zusammenschluss zum Eigenverbrauch (ZEV)
- SEL ermöglicht ZEV-Betrieb

SEL verbindet Wärme und Mobilität mit der erneuerbaren Stromproduktion ⁵

- 
- SEL steuert erneuerbare Wärmeproduktion
 - SEL steuert erneuerbare Mobilität
 - Zweck: Eigenverbrauchserhöhung
 - Zweck: Spitzenreduktion

Sektorenkoppelung - Schlüssel der Energiewende



Schweizer Energieverbrauch 2017

Die Lösung

1. Messen
2. Steuern
3. Abrechnen



Solarfassadenhäuser Zürich

- 
- 2 Gebäude mit 15 Wohnungen
 - Aktivfassaden & PV-Dachanlagen
 - Wärmepumpen, Batteriespeicher, Ladestationen
 - Messung & Verrechnung Strom, Wärme, Wasser
 - In Betrieb seit März 2019

Alterswohnungen Reinach (ADEV)

- Quartier aus 4 MFH
- 40 Wohnungen
- 4 Wärmepumpen
- In Betrieb seit März 2019



Chappelemärit (Migros Aare)

- Shoppingcenter mit 5 Retailern / 35 Wohnungen
- SEL-Module: Wärme, eMobilität
- 23% Stromtarifoptimierung
- Leistungstarife für Gewerbe
- Stromverrechnung an die Endkunden
- Realisierung 2021





DIGITAL PROGRESS

Liip

Wer wir sind und was wir tun

—

Zürich, 23.01.2020

Was wir tun



**We deliver
great solutions**

Unsere Expertise

Design & Creation

Service Design



User Experience



Development

API



Content Management



E-commerce



Mobile



E-learning



Data



Open Data



Strategy & Support

Content Strategy



Analytics



SEO



Self-Org and Agility



Some of our clients

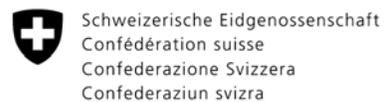
RAIFFEISEN



MIGROS



die **Mobiliar**



QoQa



Awards

49

Best of Swiss Web

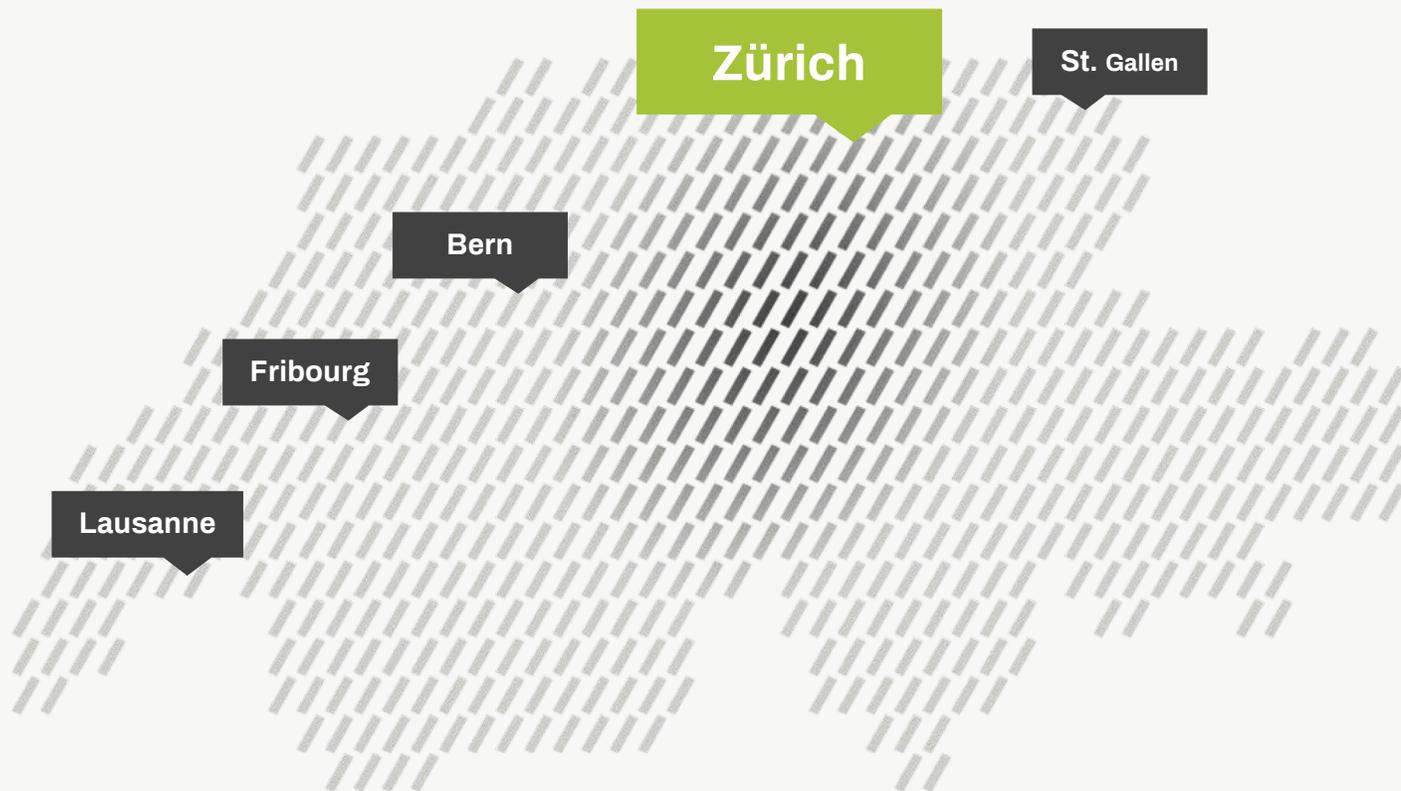
13

Meilleur du Web

10

Best of Swiss Apps





Liip

177 Mitarbeitende

5 Standorte

1 Vision

Wie wir das tun

Selbstorganisation mit Holacracy seit 2016

LIIPS PRINZIPIEN

Sinnhaftigkeit vor Gewinn

Vertrauen vor Kontrolle

Praxis vor Theorie

Risiko vor Sicherheit

Flexibilität vor Stärke

Offen vor geschlossen

Kompass vor Karte

WAS WOLLEN WIR?

Glückliche Mitarbeitende,
begeisterte Kunden
und **gesunde** Finanzen!

HOLACRACY BEI LIIP

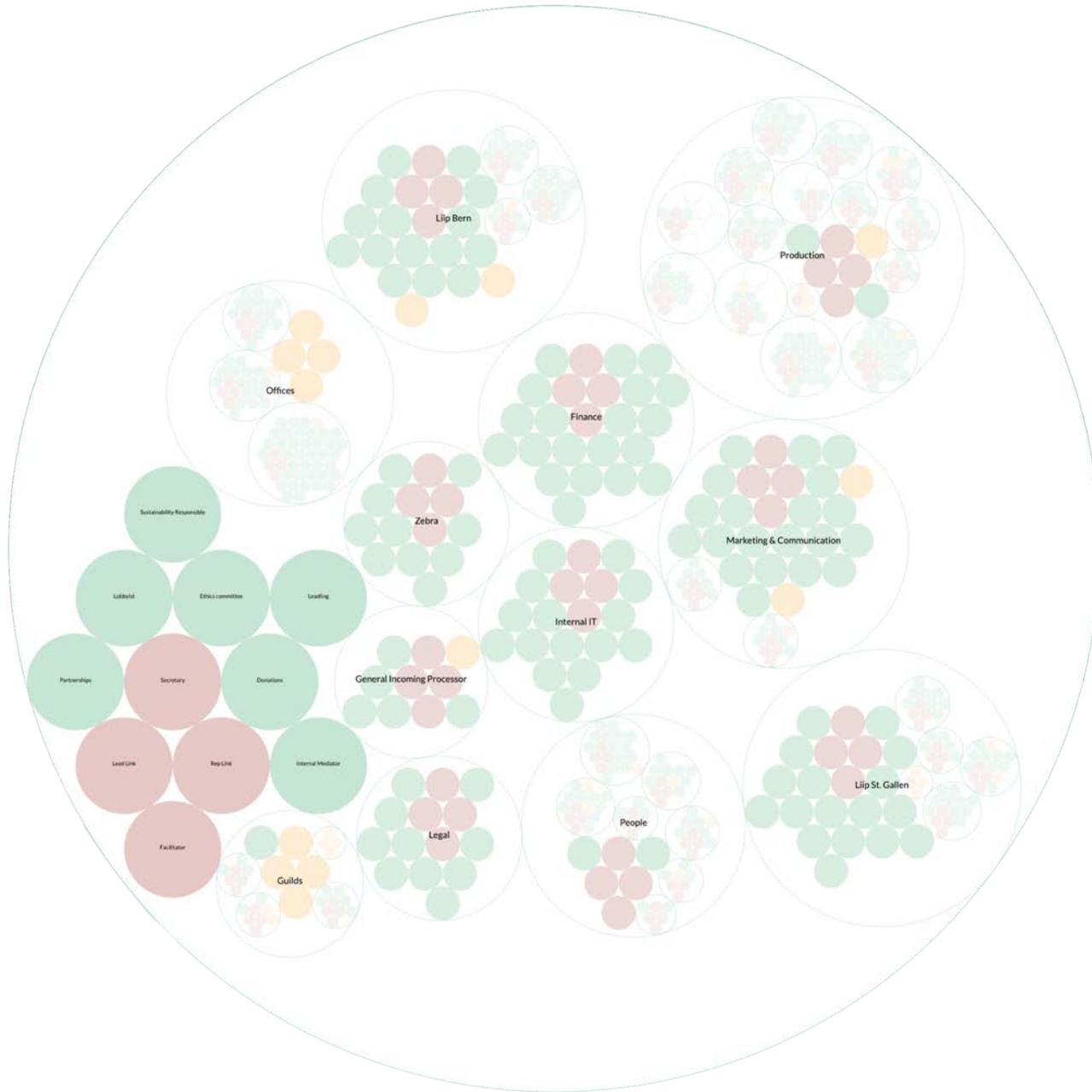
**Fluide Organisation, in der sich
alle nach ihren Bedürfnissen und
Fähigkeiten einbringen können.**

HOLACRACY bei LIIP

Keine Geschäftsleitung.

Keine Budgets.

Klare Regeln.



Was uns das bringt



We are
an amazing team



DIGITAL PROGRESS

SEL und Liip die Symbiose

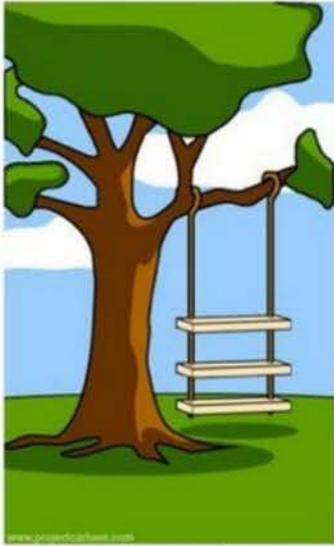
—

Zürich, 23.01.2020

Wie leben wir agil?

How Projects Really Work (version 1.5)

Create your own cartoon at www.projectcartoon.com



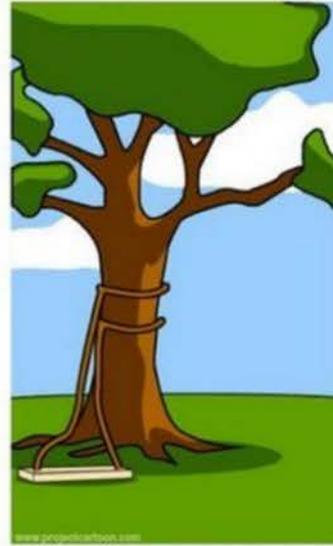
How the customer explained it



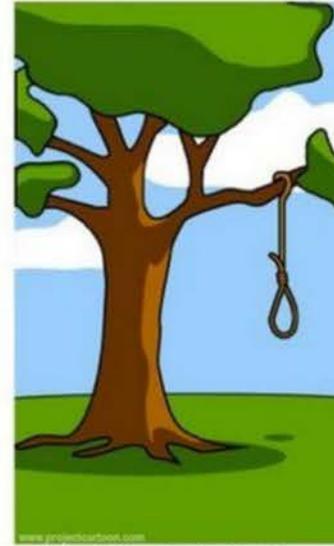
How the project leader understood it



How the analyst designed it



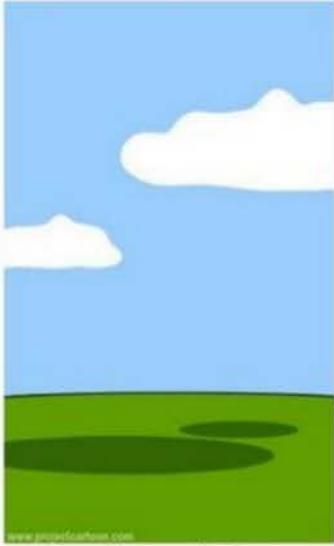
How the programmer wrote it



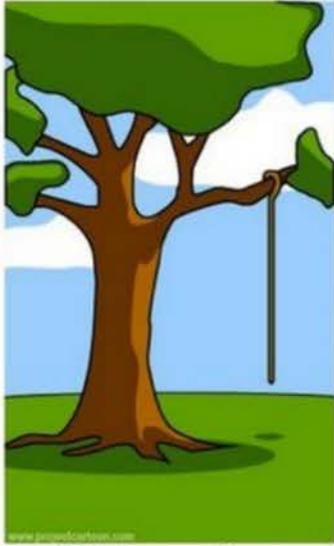
What the beta testers received



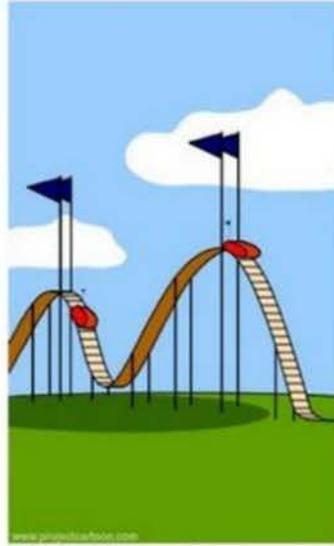
How the business consultant described it



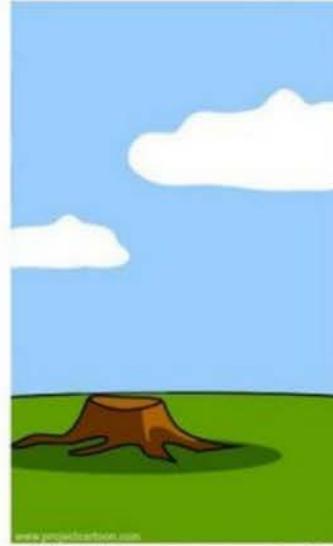
How the project was documented



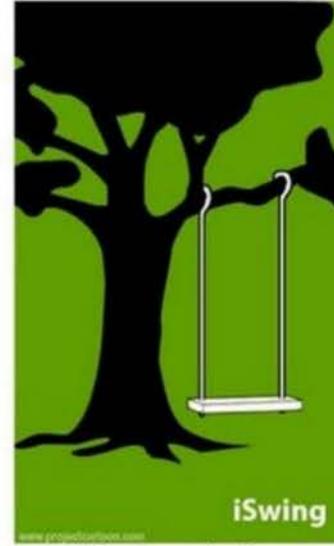
What operations installed



How the customer was billed



How it was supported

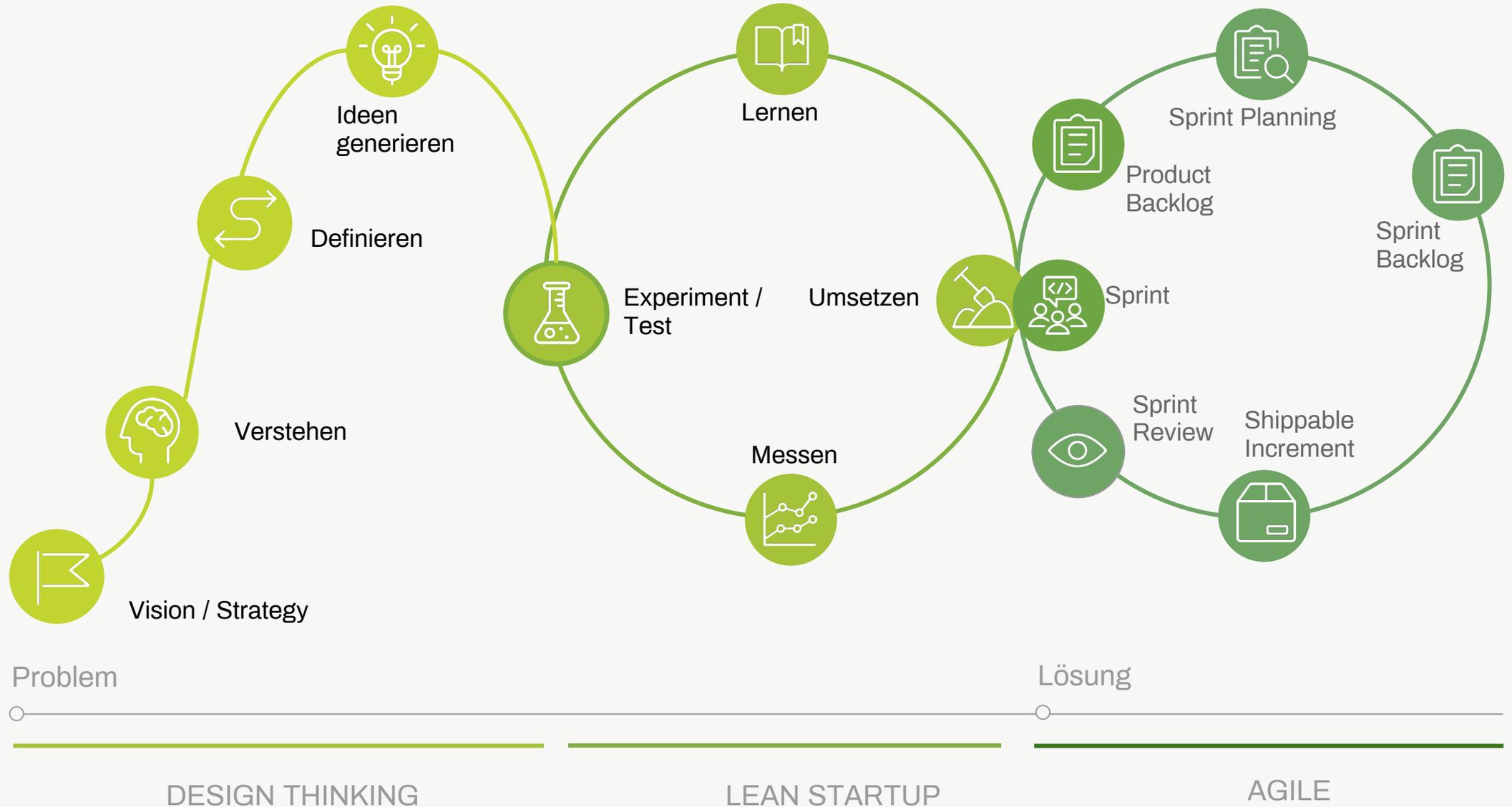


What marketing advertised



What the customer really needed

Von der Vision zum Produkt



Product Owner

der / die ManagerIn des Produkts

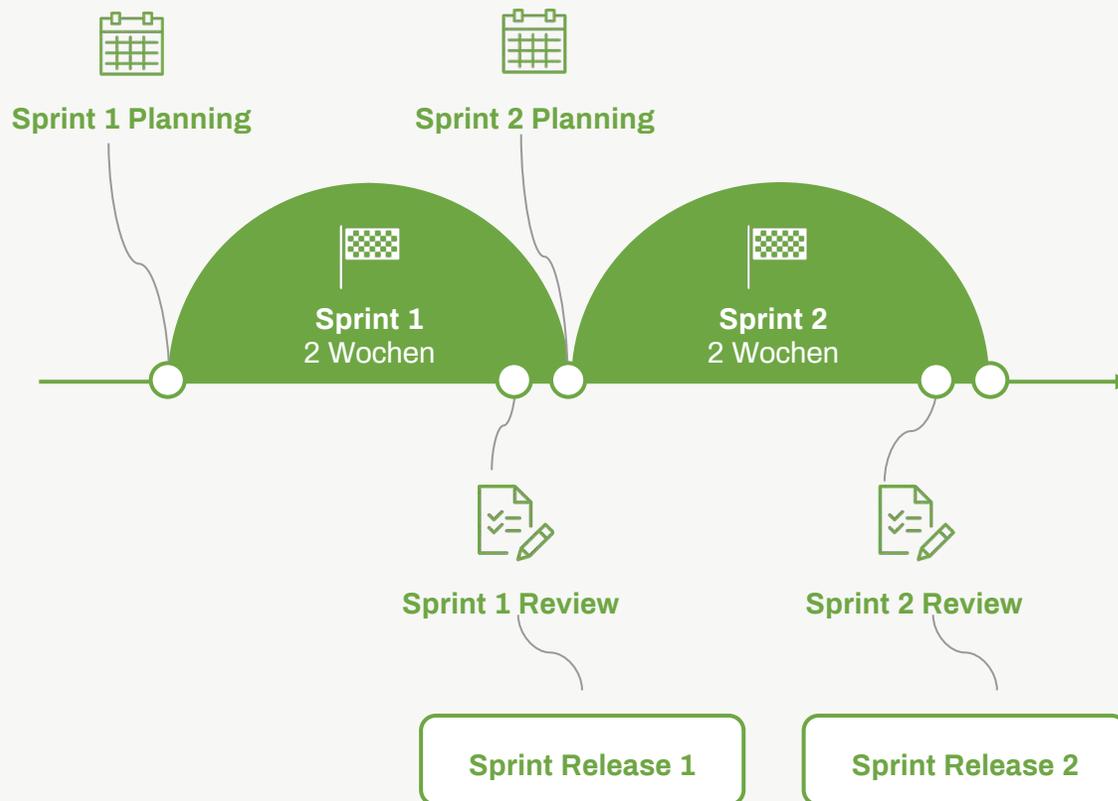
Scrum Master

der / die ManagerIn des Prozesses

Developer

Die Manager von sich selbst

Wir setzen auf Vertrauen und Transparenz



Vorgehen und Kommunikation während der Entwicklungsphase



Sprint Planung, User Stories inkl. Diskussionen



Austausch für tägliche Anliegen

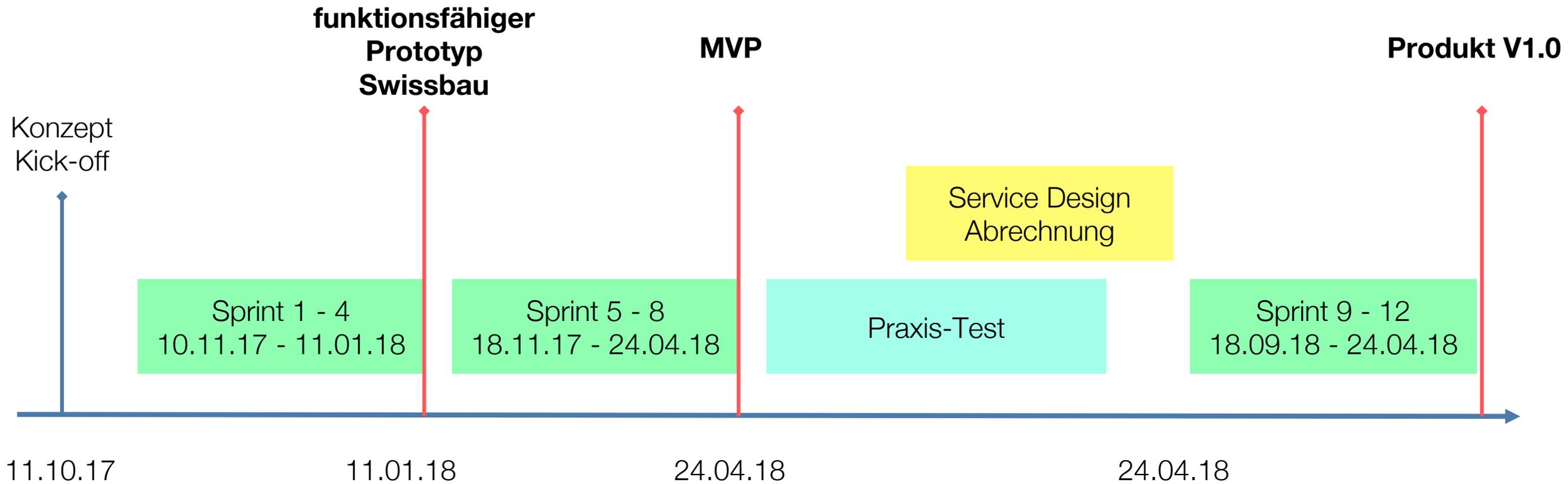


Projektdokumentation

Gelebte Agilität im Projekt



Projektübersicht



Agile vs. Wasserfall

Neues Geschäftsmodell

Neuer Markt

Keine Kunden für Befragungen

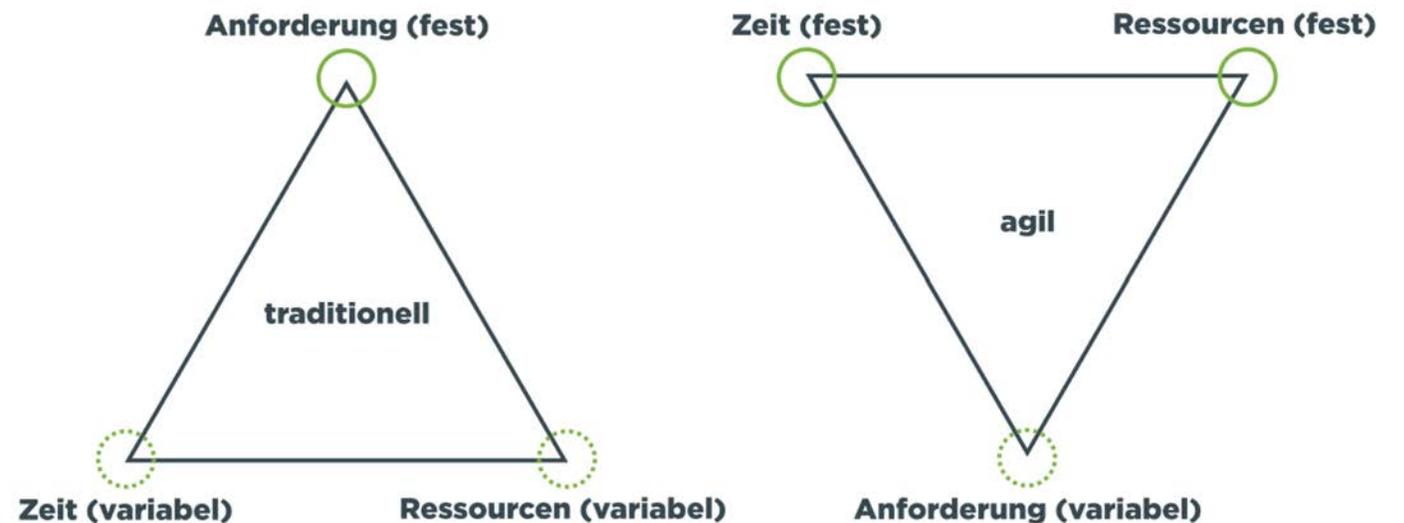
→ Anforderungen maximal variabel

Extrem kurze und Delivery-Zeit für Prototyp von knapp 3 Monaten (Swissbau)

→ Zeit fix

Start-up mit beschränkten Ressourcen

→ Budget fix



Scrum Framework



Scrum Ceremonies mit Timebox

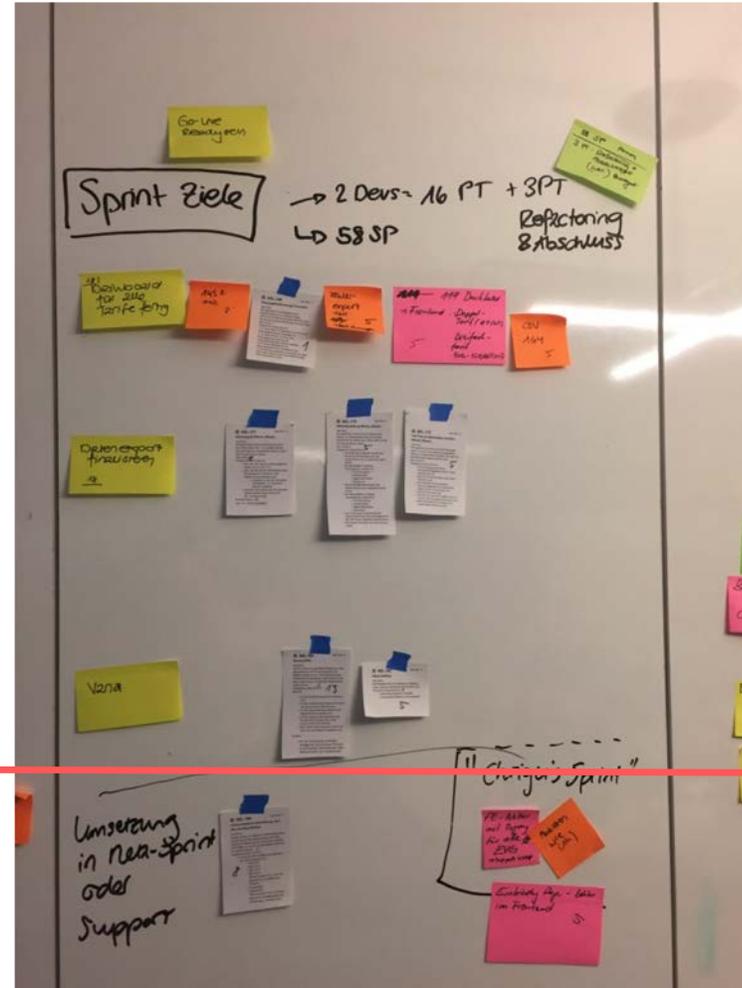
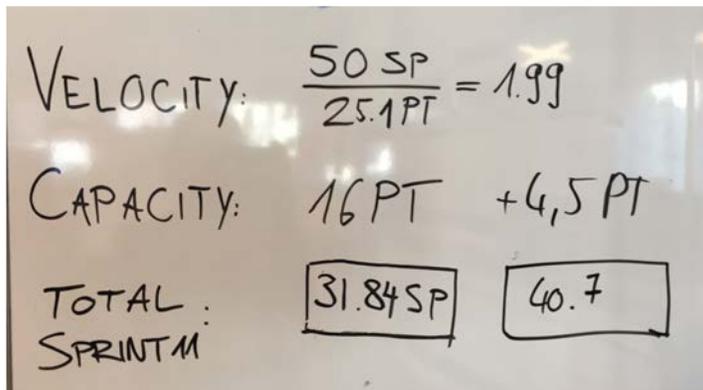
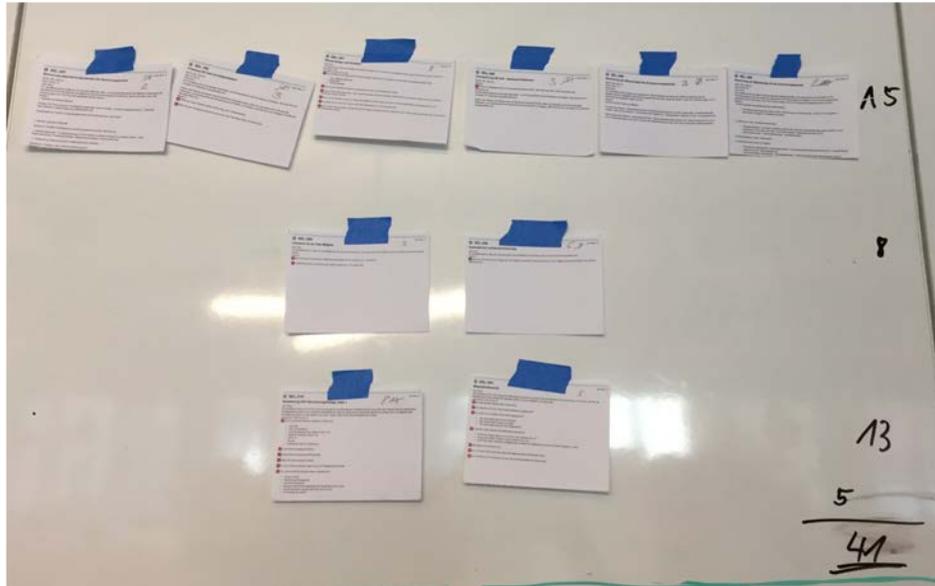
- Daily Standup
- Sprint Planning
- Sprint Review
- Sprint Retrospective

→ klare Kommunikation

- Transparenz
- Verbindlichkeit
- Raum für Menschlichkeit: Emotionen, Bauchschmerzen, Spannungen

→ immer mit Fokus auf Verbesserung der Zusammenarbeit

Sprint Planning



Definition der Storys
Formulierung von Akzeptanzkriterien

Produktivität des Dev-Teams bestimmt den Umfang des Sprint-Backlogs.

→ Seilziehen um die rote Linie

Sprint Review

Notizen

+ SEL-82 - Frontend Layout / Design Grundsetup

TO DEPLOY

: close

- Bug Story eröffnen → Giorgio

+ SEL-96 - Dashboard mit Grafik TO DEPLOY : close

- Minimum definieren, bis wo das ganze dargestellt werden soll.
- → auf welchen Laptops soll ganze Grafik angezeigt werden? → In neue Story Responsive Optimierung
- Prüfen: Wieso EW nicht mit 2 Dezimalen?

+ SEL-54 - Abrechnung Anzeige Dashboard für EVG

TO DEPLOY

: close

- TBD: Wie gross sollen CHF Zahlen von Ertrag und Aufwand werden können? → in responsive Story

+ SEL-57 - Optimierung Regler bei den Energiedaten

TO DEPLOY

: bleibt offen aufgrund 1 Bug, ansonsten Done

- Noch zu beheben:
 - Diagramm Bilanz: Anpassung Regler bei Verstellen des Zeitraums.
- Generell: Zu Diagrammen noch offen Fragen, muss noch geklärt werden in Januar

Zielüberprüfung

Besprechung alle Stories, die nicht “Done” sind.

Klären, was in den nächsten Sprint übernommen werden muss.

Allgemeines:

Generell konnte das Team nicht ganz so viel daran arbeiten wie geplant. Daher das Sprintziel nicht vollständig erreicht.

+ SEL-210 - Generierung PDF-Abrechnungsbeilage_Seite 1 FOR POA REVIEW : bleibt offen, für Sprint 11.

+ SEL-240 - Aktualisierung EW-Tarif - Dashboard Notification CLOSED : bleibt offen, für Sprint 11.

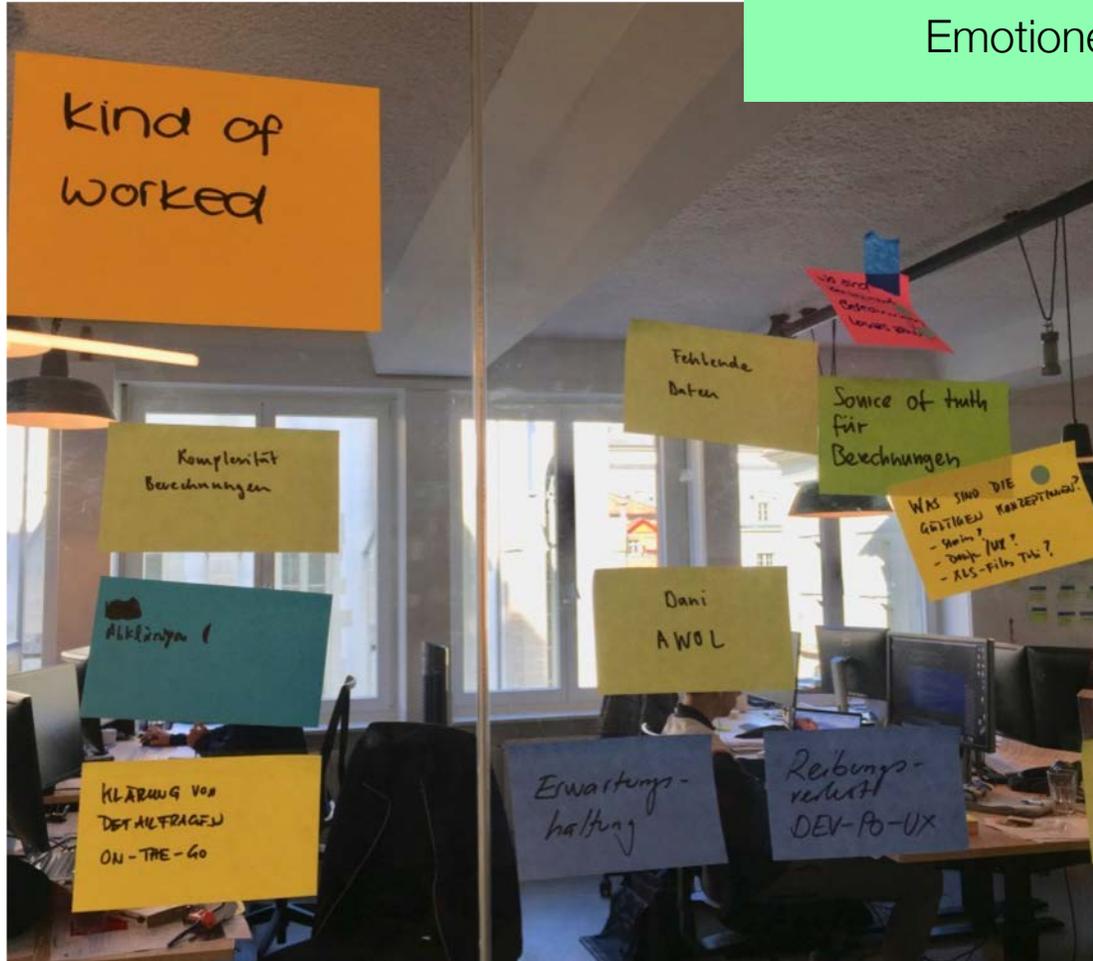
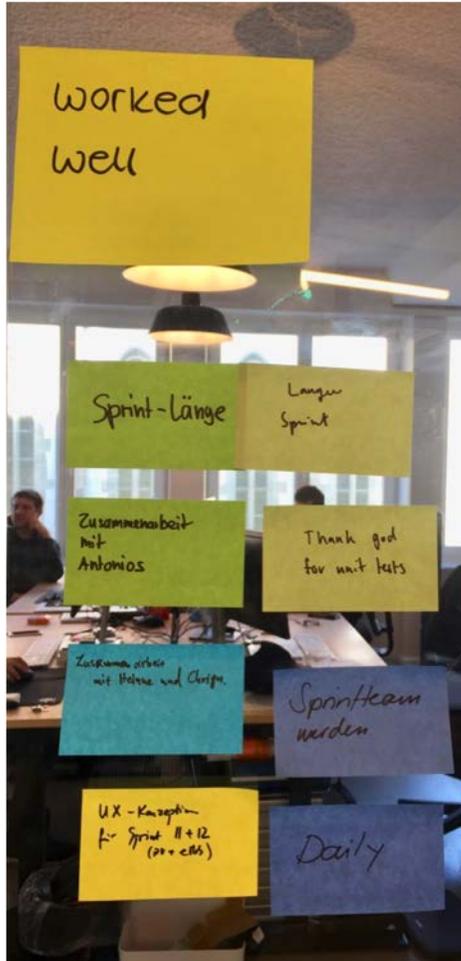
+ SEL-251 - Wizard Design und Verhalten FOR POA REVIEW : bleibt offen, für Sprint 11.

+ SEL-256 - Automatische Leerstands-Erkennung CUSTOMER REVIEW : bleibt offen, für Sprint 11.

+ SEL-207 - Berechnung tatsächliche Stromkosten für Abrechnungsperiode CLOSED : bleibt offen, für Sprint 12.

Sprint Retro

Raum für Reflexion über
Zusammenarbeit und
Emotionen



Erkenntnisse aus dem Projekt

Vorteile

- Stand an der Swissbau verschaffte den nötigen Druck
- Servicedesign als neuer Ansatz für die zweite Phase war matchentscheidend
- Einfluss von SEL

Vorteile

- Sehr hohes Involvement des Auftraggebers (SEL)
- Das Produkt erfüllt am Schluss das gesetzte Ziel und ist anwendbar
> teilweise mit Workarounds / teilweise fehlen Features

Challenges

- Endkunde fehlten
- Parallele Entwicklung Frontend, Backend, Cloud und Design

Challenges

- Hohe Erwartungen an Entwicklungstempo und Produktivität
 - > will möglichst viel aus Budget & Zeit herausholen
 - > ständiges Erwartungsmanagement
- Konzept & Design teilweise während den Sprints
 - > Kommunikation der konzeptionellen Entscheidungen ans Entwicklungs-Team
- Datenmodell / System-Architektur wächst ständig
 - > Refactoring erforderlich

Learnings

- Try, Fail, Learn, Redo muss beidseitig gelebt werden können
- Anforderung an Commitment und Verfügbarkeit beider Partner ist sehr hoch
- Nutzerinterviews können nicht genügend früh geführt werden
- Wie viel Vorbereitungsarbeiten braucht es?
- Qualität des Backlogs

Learnings

- Priorisieren, priorisieren, priorisieren
 - > gibt Fokus und steigert Effizienz
- Institutionalisierte Kommunikation mit regelmässigen Meetings, Agenden und Timeboxen ist ein starkes Führungs- und Organisations-Instrument
 - > sehr gute Diskussions- und Gesprächskultur
- Entwicklung in mehreren Etappen, ermöglicht Re-Starts
 - > rauszoomen, neu ansetzen
 - > neue Learnings und Entwicklungen können stetig einfließen

Gemeinsam erfolgreich



INNOVATION
GOLD

magnolia®

SMART ENERGY LINK

AUFTRAGGEBER:
SMART ENERGY LINK

AUFTRAGNEHMER:
LIIP

Best of
the
web
Innovation
gold
2019

SEL Organisationsform

«Ich fördere die
Mitarbeiterzufrieden-
heit und ein starkes
Verständnis für
unsere gemeinsame
Mission»



Haltung

Sinn & Mitarbeiterzufriedenheit vor Profit

Mitarbeiterzufriedenheit bei SEL

- Vertrauensvorschuss
- Offenheit & Transparenz
- Selbstbestimmung
- Wertschätzung

Sinn / Mission bei SEL

- Nachhaltigkeit leben: ökologisch, sozial, wirtschaftlich
- Energiewende ermöglichen
- Klimaschutz betreiben
- Pionier sein

Selbstorganisierte Teams sind am **motiviertesten** und liefern sowohl qualitativ als auch quantitativ die **besten Resultate**. Das führt zu hoher **Kundenzufriedenheit**, starker **Nachfrage** und guter **Zahlungsbereitschaft**.

10 Formate zur Selbstorganisation

Format / Agenda	Rhythmus	Timebox (max.)
Daily (je für Dev- & Projekt-Team)	täglich	15 Minuten
Weekly	wöchentlich	60 Minuten
Challenge of the week	wöchentlich	75 Minuten
Bug Festival	monatlich	30 Minuten
Team Retro	quartalsweise	90 Minuten
Developer Retro	quartalsweise	60 Minuten
Rotierendes Feedback	halbjährlich	90 Minuten
Planning (je für Dev- & Projekt- Team)	quartalsweise	120 Minuten
Circles & Roles	halbjährlich	60 Minuten
Teamentwicklung + Lohn	jährlich	90 Minuten

Schlüsselfaktoren organisatorisch

- Agenda
- Fixe Terminierung
- Timebox

Schlüsselfaktoren inhaltlich

- Kommunikation
- Iteration
- laufende Re-Priorisierung
- Reflexion

→ Methodische Anlehnung an agile Methoden / insb. Scrum.

Weekly

Agenda

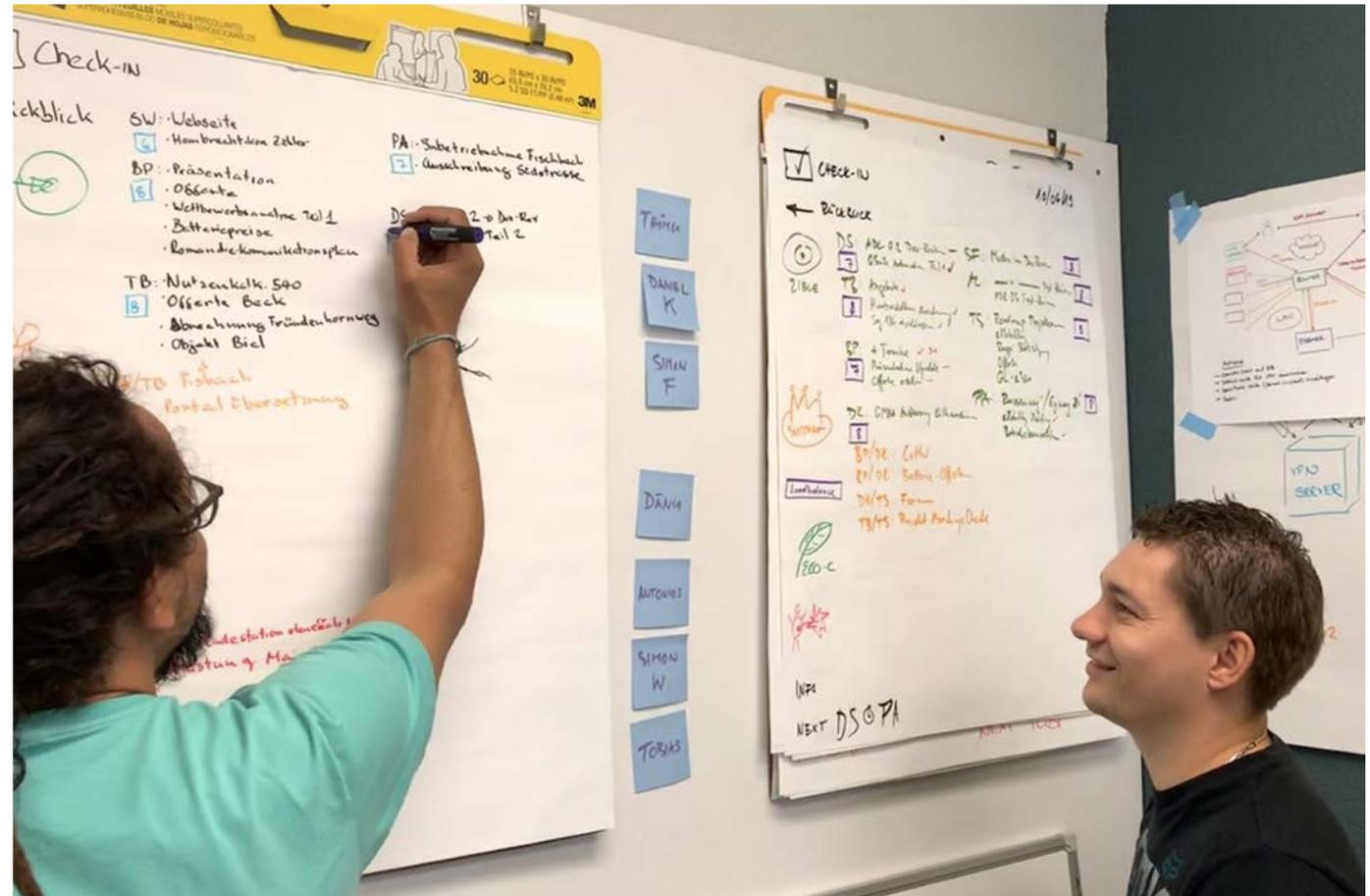
- Check-in
- Rückblick / Erreichung Wochenziele
- Learnings / Infos
- Support
- Loadbalance
- Eco-Challenge
- Bauchschmerzen
- Vorfreude
- Moderation / Timekeeper

#Nachhaltigkeit

#Wertschätzung

#Transparenz

→ vertrauensbildend



Fragen?

Bleiben wir in Kontakt?

Tobias Stahel, CEO, SEL

+41 79 299 73 60

tobias.stahel@smartenergylink.ch

<https://www.linkedin.com/in/tobiasstahel/>



Giorgio Nadig, Product Owner, Liip

+41 79 403 58 62

giorgio.nadig@liip.ch

<https://www.linkedin.com/in/giorgio-nadig-5377858b/>

